

# Struktura zatrudnienia

102-8

## Struktura zatrudnienia pracowników w podziale wg poszczególnych kryteriów

|                                 | 2018         |         | 2019         |         | Zmiana r/r  |                  |
|---------------------------------|--------------|---------|--------------|---------|-------------|------------------|
|                                 | Liczba       | Odsetek | Liczba       | Odsetek | Odsetek     | Punkt procentowy |
| <b>Grupa LOTOS</b>              |              |         |              |         |             |                  |
| <b>W podziale na płeć</b>       |              |         |              |         |             |                  |
| Kobiety                         | 485          | 32,1%   | 527          | 32,2%   | 8,7%        | 0,1%             |
| Mężczyźni                       | 1 028        | 67,9%   | 1 112        | 67,8%   | 8,2%        | -0,1%            |
| <b>W podziale na wiek</b>       |              |         |              |         |             |                  |
| Poniżej 30 lat                  | 143          | 9,5%    | 198          | 12,1%   | 38,5%       | 2,6%             |
| Pomiędzy 30 a 50 lat            | 977          | 64,6%   | 1079         | 65,8%   | 10,4%       | 1,2%             |
| Powyżej 50 lat                  | 393          | 26,0%   | 362          | 22,1%   | -7,9%       | -3,9%            |
| <b>W podziale na stanowisko</b> |              |         |              |         |             |                  |
| Stanowiska robotnicze           | 495          | 32,7%   | 522          | 31,8%   | 5,5%        | -0,9%            |
| Stanowiska nierobotnicze        | 1 018        | 67,3%   | 1 117        | 68,2%   | 9,7%        | 0,9%             |
| <b>Łącznie</b>                  | <b>1 513</b> |         | <b>1 639</b> |         | <b>8,3%</b> |                  |
| <b>Grupa Kapitałowa LOTOS</b>   |              |         |              |         |             |                  |
| <b>W podziale na płeć</b>       |              |         |              |         |             |                  |
| Kobiety                         | 1154         | 22,9%   | 1 230        | 22,9%   | 6,6%        | 0%               |
| Mężczyźni                       | 3 891        | 77,1%   | 4 138        | 77,1%   | 6,4%        | 0%               |
| <b>W podziale na wiek</b>       |              |         |              |         |             |                  |
| Poniżej 30 lat                  | 426          | 8,5%    | 616          | 11,5%   | 44,6%       | 3,0%             |
| Pomiędzy 30 a 50 lat            | 2 999        | 59,4%   | 3 218        | 59,9%   | 7,3%        | 0,5%             |
| Powyżej 50 lat                  | 1 620        | 32,1%   | 1 534        | 28,6%   | -5,31%      | -3,5%            |

**W podziale na stanowisko**

| Stanowiska robotnicze    | 2 380        | 47,2% | 2 539        | 47,2% | 6,7%        | 0,0% |
|--------------------------|--------------|-------|--------------|-------|-------------|------|
| Stanowiska nierobotnicze | 2 665        | 52,8% | 2 892        | 52,8% | 8,5%        | 0,0% |
| <b>Łącznie</b>           | <b>5 045</b> |       | <b>5 431</b> |       | <b>6,4%</b> |      |

401-1

**Pracownicy nowo zatrudnieni i odejścia z pracy**

|   | 2018 | 2019 | zmiana r/r |
|---|------|------|------------|
| <b>Pracownicy nowo zatrudnieni</b>  |      |      |            |
| Grupa LOTOS   | 188  | 246  | 30,9%      |
| Grupa Kapitałowa LOTOS  | 686  | 756  | 10,2%      |
| <b>Odejścia z pracy</b>   |      |      |            |
| Emisje związane z transportem materiałów, produktów i odpadów Grupa LOTOS | 115  | 124  | 7,8%       |
| Grupa Kapitałowa LOTOS  | 513  | 466  | -9,2%      |